

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๑.นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง							
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖)	-	/	-	-	-	-	
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-	/	-	-	-	-	
๑.๓ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแห่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน)	-	/	-	-	-	-	
๑.๔ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ)	-	/	-	-	-	-	
๑.๕ ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	/	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๒.นโยบายด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ๒.๑.มีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	-	/	-	-	-	-	
๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ๓.๑ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	-	/	-	-	-	-	
๔.นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.๑ มีการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง	-	/	-	-	-	-	
๕.นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแบ่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๕.๒ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๕.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- - - - -	/ / / / /	- - - - /	- - - - -	- - - - -	- - - - -	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ๕.๒ จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ	- -	/ /	- -	- -	- -	- -	
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๗.๑ การมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นสำหรับพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกปี	-	/	-	-	-	-	
๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ๖.๑ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๖.๒ จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล ๖.๓ ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	๑๒๒,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ -	/ - /	- / -	- - -	- - -	๗๗,๓๙๕ - -	