

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าลดขั้นตอนการปฏิบัติทำงาน ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ การแก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นปกติ และมี การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุ การแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร สรรหา และ เลือกสรรหาเป็นพนักงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
<p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ มี.ค. ๖๗ ) และรอบในการประเมินครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ )</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๒๙ กันยายน ๖๖ ผลบังคับใช้            ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ มี.ค. ๖๗ )            ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ )</p>	
<p>การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗            การเลื่อนขั้นเงินเดือนครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗            การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗            การเลื่อนขั้นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ            ไม่ใช้งบประมาณ            ไม่ใช้งบประมาณ            ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ครั้งที่ ๑ ( ๑ เม.ย. ๖๗ ) ครั้งที่ ๒ ( ๑ ต.ค.๖๗)            - ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ )            - ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ )            - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง อำเภอบ้านแอด จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๔	๒๐,๐๐๐	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	การฝึกอบรม
รวม			๓๔	๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิก อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.หนองแซง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๔	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓๔	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ
<b>รวม</b>			๓๔	<b>๒๒๐,๐๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๓๔	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) การจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๔	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ
<b>รวม</b>			<b>๓๘</b>	<b>-</b>		

ยุทธศาสตร์ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑)บุคลากรทุกระดับ มี จิต ส า ร ณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) การจัดกิจกรรมจิตอาสาประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔	-	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔	-	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.การฝึกปฏิบัติ
	๓) การจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.การฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔	-	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๓๔	๒๐,๐๐๐	๑-๓๑ มี.ย.๖๗	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
<b>รวม</b>			<b>๓๔</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>		