



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การปรับปรุงแผนตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของอบต. หนองแขงให้เหมาะสม	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองแขงให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	งานการ เจ้าหน้าที่สำนัก ปลัด อบต.	
๒.	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต. หนองแขง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.หนองแขง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ สรรหาและ เลือกสรร จำนวน ๒,๔๐๐ บาท	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ สรรหาและ เลือกสรร จำนวน ๒,๔๐๐ บาท	๙-๑๘ ก.ย. ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่สำนัก ปลัด อบต.	
๓.	การให้ออนพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ดำเนินการให้ออนพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน- ตุลาคม ๒๕๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่สำนัก ปลัด อบต.	

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

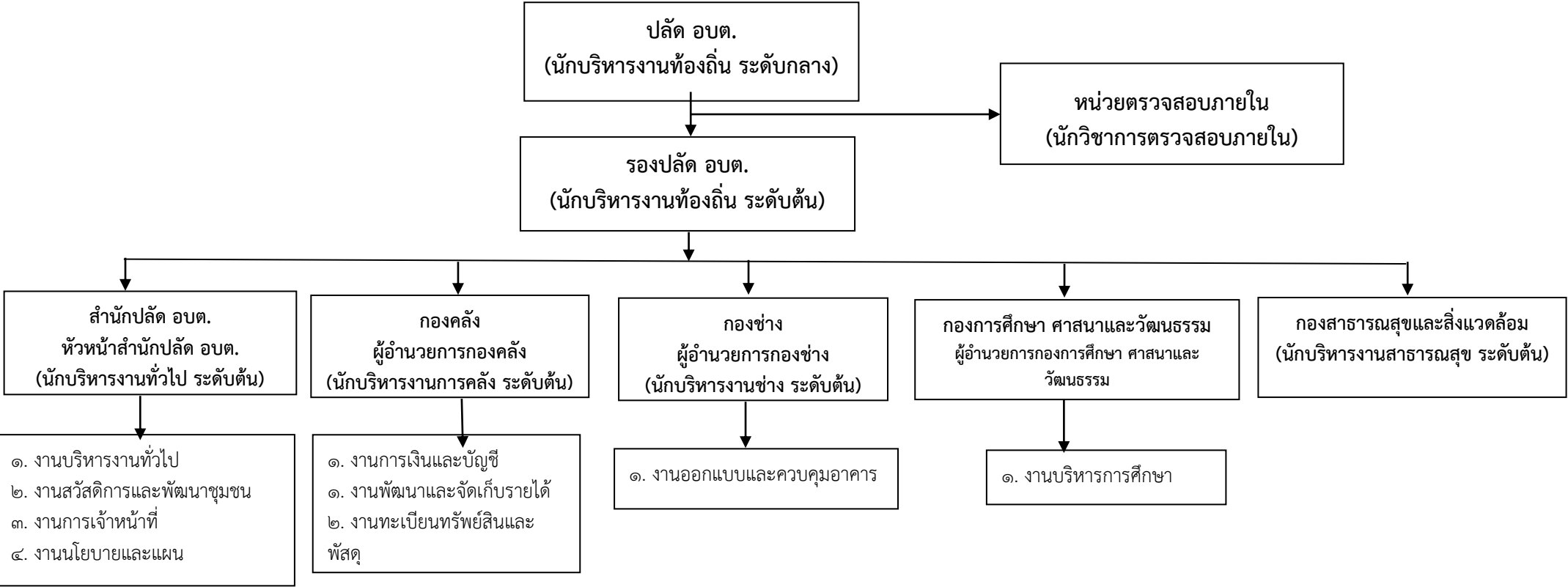
ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	
๒.	โครงการพัฒนาองค์กร OD ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.หนองแขง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้เหมาะสม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗-๘ พ.ค. ๒๕๖๘	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	
๓.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยบุคลากร อบต.หนองแขง	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยบุคลากร อบต.หนองแขง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๒ มิ.ย.๒๕๖๘	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีนครอง	๑	-	-	๑๑	๖	๔	๔	๔	๓๐
ว่าง	-	๑	๑	๑	-	-	๖	-	๙
รวม	๑	๑	๑	๑๒	๖	๔	๑๐	๔	๓๙

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง
 จำแนกตามส่วนราชการ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป	๒	-	๑	๓	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	-	๑	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	๒	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒				
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	ศพด.ตำบลหนองแขง	๓	-	๑	-	
	ศพด.วัดชัยมงคล	๑	-	๑	-	
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	-	-	๓	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๕	-	๖	๙	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑	นายเกษิภัท อ่อนน้อม	ปลัด อบต.	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพิจารณาของสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาท้องถิ่น ทั้งการเรียนรู้การจัดทำบริการสาธารณะที่ถูกต้องและกิจกรรมสาธารณะที่ดำเนินการได้ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕ ๖๘ ณ โรงแรมริมโขง เฮ อริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	๑ ราย
๒	นายเกษิภัท อ่อนน้อม	ปลัด อบต.	โครงการหลักสูตรการบริหารงานบุคคลกรณี ไม่มีนาย ก อบท.(ครบวาระ) และแนวทางใช้ บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง ส่วน ราชการเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก. กลาง/ ก.จังหวัดบัญชีข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในระบบร้อยละ(บัญชี ๖) และการปรับ บำค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัด อบท.	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มกราคม๒๕๖๘ ณ โรงแรมໄໝະ อำเภอ เมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๓	นายไพฑูรย์ พรหมเพียงช้าง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔	นางฉายากร มาตย์ภูธร	ผอ.กองคลัง	-โครงการอบรมการจัดทำงบทดลองมือ Excel พร้อมกับบันทึกระบบ New e-lass เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง	ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย
๕	นางสาวอุไรพร ภูสีเงิน	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	โครงการปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต หัวข้อ “บัญชีนวัตกรรมไทยกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพลูแมน ราชอา คิต อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๑ ราย
๕	นางสาวสิตาวิร์ พูลศิริรัตนถาวร	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการ ลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจ้าง การ คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การ จ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานใน อปท. -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖	นายพลศิลป์ มาตรกลาง	นักพัฒนาชุมชน	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ ประชาชน	ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	๑ ราย
			-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ด้านการวิเคราะห์และสะท้อนสถานการณ์ อุบัติเหตุอำเภอบ้านผือปลอดภัย	ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ	๑ ราย
๗	นางสาวเนตรสุตา อ้นภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงๆ	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ กทม.	๑ ราย
๘	นางบุศรา เขาวัวชิระนันท์	นักวิชาการศึกษา	-โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงๆ	วันที่ ๑๓-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ กทม.	๑ ราย
			-โครงการอบรมการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา	วันที่ ๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๙	นางสาวบุญญาพร ทองกาสี	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ในวันที่ ๒๙กรกฎาคม-๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอวานีไฮเต็ล แอนด์คอนเวนชั่น อ. เมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๑๐	นางสาวจินดารัตน์ คำอาษา	นักวิชาการเงินและบัญชี	-โครงการอบรมการจัดทำงบทดลองมือ Excel พร้อมกับบันทึกระบบ New e-lass เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง	ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๑๑	นางสาวเยาวภา เอกจุฑ	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการอบรมการจัดทำงบทดลองมือ Excel พร้อมกับบันทึกระบบ New e-lass เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง	ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๑๒	นางวราภรณ์ ขานโฮง	ครู	โครงการเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน ระดับปฐมวัยเพื่อขอมือหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมข้อมูลนำเข้าในระบบ DPA	วันที่ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑๓	นางมลธรรณ แพงงูงา	ครู	โครงการเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอน ระดับปฐมวัยเพื่อขอมือหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อม ข้อมูลนำเข้าในระบบ DPA	วันที่ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย
๑๗	นายกษิภัท อ่อนน้อม นายไพฑูรย์ พรหมเพียงช้าง นายทงศักดิ์ สายโยธา นางบุศรา เขาวัวชีระนันท์ นางสาวเนตรสุตา อันภักดี นางสาวสิตาวิร์ พูลศิริรัตนถาวร นางสาวบุญญาพร ทองกาสี นายพูลศิลป์ มาตรกลาง นางสาวจินดารัตน์ คำอาษา นางสาวเยาวภา เอกวุธ นางวนิดา มะลาหอม นางสาวลัดดา มาตรี นางยุพิน กลางโงน นางสาวกนกพร เสนาเสถียร นายวิรัช อำคา	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัดอบต. ผอ.กองช่าง นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์ฯ นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการเงินฯ จพง.จัดเก็บรายได้ ผช.นักวิเคราะห์ ผช.จพง.ธุรการ ผช.จพง.พัสดุ ผช.นักพัฒนาชุมชน คณงานทั่วไป	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ ประชาชน งบประมาณ ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๕ ราย

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย



ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ยังไม่มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลที่เป็นรูปธรรม
๒. บุคลากรขาดทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล
๓. กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นมีจำนวนมากทำให้เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน
๔. การเร่งด่วนของบางโครงการ ส่งผลให้เกิดความเสียหายและเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถส่วนบุคคลที่จะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ควรมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง
๒. การพัฒนาบุคลากรควรส่งเสริมให้เป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง
๓. ควรจัดหาระบบจัดเก็บข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเพื่อให้สามารถสืบค้นง่ายและเป็นประโยชน์
๔. ติดตามผลการดำเนินงานให้ละเอียด รอบคอบ รัดกุม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการให้มากที่สุด