



รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น
<https://www.tambon-nongsang.org>

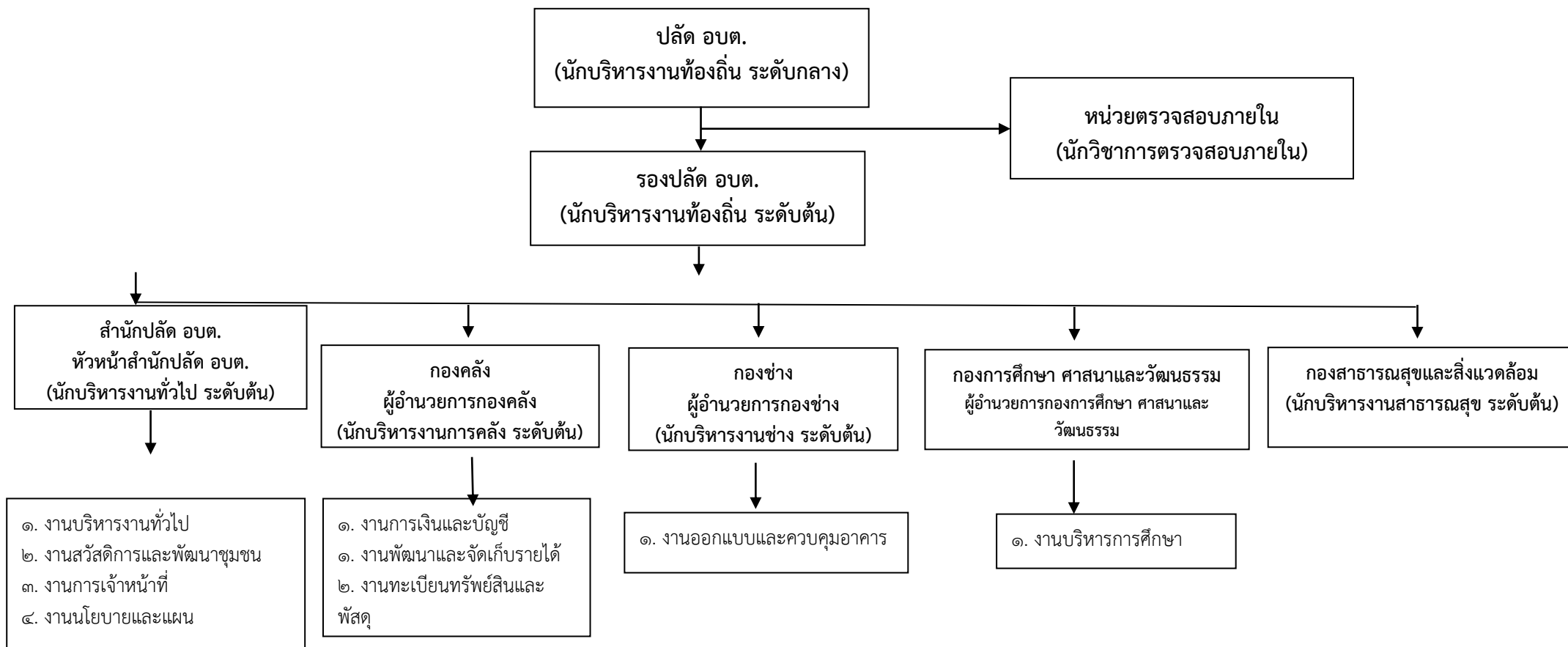
แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง	จัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ กันยายน ถึง ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารประสงค์โอนย้ายภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงาน จำนวน ๒ ราย ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๒. ตำแหน่ง คนงาน (กองสาธารณสุข)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๕- ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๒ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๔ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ราย
	๑.๕ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ราย
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อ ให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๑๑	๕	๔	๘	๑	๓๐
ว่าง	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๔
รวม	๑	๑	๑	๑๑	๕	๔	๕	๑	๓๔

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป	๒	-	๑	๒	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	๒	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	๒	
กองการศึกษาฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	ศพด.ตำบลหนองแขง	๑	-	๑	-	
	ศพด.วัดชัยมงคล	๑	-	๑	-	
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๐	-	๖	๖	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นายเกษิภท์ อ่อนน้อม	ปลัด อบต.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอวานีขอนแก่น ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๒	นายเกษิภท์ อ่อนน้อม	ปลัด อบต.	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนของอปท. ตามกฎหมายที่จัดตั้ง ฯลฯ” รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๓	นายวิเชียร สมกุล	รองปลัด อบต.	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนของอปท. ตามกฎหมายที่จัดตั้ง ฯลฯ” รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย

/นายไพฑูรย์...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๓	นายไพฑูรย์ พรหมเพียงช้าง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงการการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การบริหารค่าใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชนของอปท. ตามกฎหมายที่จัดตั้ง ฯลฯ” รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๔	นางสาวอุไรพร ภูสีเงิน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร”ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และการจัดทำรายงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานช่วยให้บรรลุประสงค์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐอื่น ตามที่ พ.ร.บ.วิจัยฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด” รุ่นที่ ๖	ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล นาคารา จังหวัดหนองคาย	๑ ราย
๕	นางสาวสิตาวีร์ พูลศิริรัตนถาวร	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมໄໝະขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย

/นางสาวอุไรพร...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๖	นางสาวอุไรพร ภูสีเงิน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร”เทคนิคการจัดทำเอกสารปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและการให้คำปรึกษาศาสตร์และศิลป์สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐอื่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กระทรวงการคลังกำหนด” รุ่นที่ ๔	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิอิมพีเรียล จังหวัดนครราชสีมา	๑ ราย
๗	นายพูลศิลป์ มาตรกลาง	นักพัฒนาชุมชน	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามระเบียบกรมศ. ว่าด้วยการจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด พ.ศ. ๒๕๖๕	ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น	๑ ราย
๘	จำเอกเกรียงไกร บุตสีสวย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ประชุมเพื่อร่วมประชุมซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย	ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมยอดขวัญ สำนักงานเทศบาลเมืองศีลาอำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑ ราย

/นางสาวบุญญาพร...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๙	นางสาวบุญญาพร ทองกาสี	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการยกระดับการดำเนินงานด้านการ คุ้มครองผู้บริโภคในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น ประจำจังหวัดขอนแก่น	ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ราชาวาดี จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย
๑๐	นายวิเชียร สมกุล	รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรม “กฎหมายที่สำคัญต่อการ ปฏิบัติหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น”	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๑ ราย
รวม					๑๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ยังไม่มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลที่เป็นรูปธรรม
๒. บุคลากรขาดทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล
๓. กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นมีจำนวนมากทำให้เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน
๔. การเร่งด่วนของบางโครงการ ส่งผลให้เกิดความเสียหายและเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถส่วนบุคคลที่จะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ควรมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง
๒. การพัฒนาบุคลากรควรส่งเสริมให้เป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง
๓. ควรจัดหาระบบจัดเก็บข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเพื่อให้สามารถสืบค้นง่ายและเป็นประโยชน์
๔. ติดตามผลการดำเนินงานให้ละเอียด รอบคอบ รัดกุม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการให้มากที่สุด