

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าลดขั้นตอนการปฏิบัติทำงาน ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ การแก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีได้แก่ การบรรจุ การแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร สรรหา และเลือกสรรหาเป็นพนักงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
<p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙) และรอบในการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	
<ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - การเลื่อนเงินเดือนครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - การเลื่อนขั้นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๙)</p> <p>- ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)</p> <p>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙</p>	

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม(ร้อยละ๘๐)	๔๐	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน๒๕๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
	๓) การจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน๒๕๖๙	การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีใน องค์กร	๑) กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน๒๕๖๙	การฝึกปฏิบัติ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถดำเนินงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง(ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์